



Arabako kalkulu Gunea, A.B.  
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

**BASES ESPECÍFICAS QUE REGULAN LA SELECCIÓN DE PERSONAL LABORAL, PARA CUBRIR CINCO PUESTOS DE ANALISTA DE SISTEMAS (PERFIL GENÉRICO), AL SERVICIO DE LA SOCIEDAD PÚBLICA FORAL, ARABAKO KALKULU GUNEA - CENTRO DE CÁLCULO DE ÁLAVA, S.A.**

**(código de convocatoria: 2022002)**

**BASE PRIMERA.- FUNCIONES BÁSICAS DEL PUESTO:**

Se integrará en el Área de Infraestructuras, dependiente de la jefatura de proyecto, y a su vez de la persona responsable de Área.

A lo largo de su vida profesional en CCASA ejercerá las siguientes funciones:

- Instalación y actualización de productos, sistemas operativos y bases de datos
- Administración, monitorización y mantenimiento de infraestructuras
- Resolución de Peticiones, Incidencias y Problemas
- Paso entre entornos de diferentes elementos de software (despliegues)
- Asesoramiento técnico y participación en la ejecución de proyectos
- Participación en la redacción y resolución de pliegos técnicos
- Análisis de mercado y diseño de nuevas soluciones

**BASE SEGUNDA.- PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**

Las personas aspirantes deberán enviar por correo electrónico a [2022002@qualisconsultores.es](mailto:2022002@qualisconsultores.es) la documentación que se solicita en el punto 3.1) de las bases generales.

El plazo de **presentación de solicitudes** será hasta el **28 de febrero de 2022**.





Arabako kalkulu Gunea, A.B.  
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

### **BASE TERCERA.- TITULACIÓN REQUERIDA:**

- Ingeniería Superior en Telecomunicaciones o Ingeniería Superior en Informática o Licenciatura en Informática o Grado equivalente.
- Otras Ingenierías, Licenciaturas en Físicas o Matemáticas o Grados equivalentes.

### **BASE CUARTA.- DISEÑO DEL PROCESO SELECTIVO Y VALORACIÓN DE LAS PRUEBAS:**

#### **FASE 1: EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS:**

De carácter **obligatorio y eliminatorio (APTO/A - NO APTO/A)**.

- Conocimientos en administración y configuración de:
  - Sistemas Operativos de Servidor
  - Servidores de Aplicaciones
  - Servidores de Bases de Datos

Acreditación mediante declaración jurada de todos conocimientos específicos arriba indicados.

Todos los méritos alegados, deberán poseerse en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerlos hasta el momento de la formalización del contrato de trabajo.

#### **FASE 2: VALORACIÓN DE MÉRITOS (máx. 30 puntos):**

##### **A) Titulaciones (máx. 10 puntos):**

- Ingeniería Superior en Telecomunicaciones o Ingeniería Superior en Informática o Licenciatura en Informática o Grado equivalente: 8,5 puntos.
- Otras Ingenierías, Licenciaturas en Físicas o Matemáticas o Grados equivalentes: 4 puntos
- Máster relacionado con las funciones del puesto: 1,5 puntos



Arabako kalkulu Gunea, A.B.  
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

## B) Idiomas (máx. 4 puntos):

### B.1) Idioma: Euskera (máx. 2 puntos):

- Será necesario acreditarlo con titulación oficial.
- No se realizarán exámenes de acreditación de perfil lingüístico.
- Se valorará de la siguiente forma:
  - B1: **0,5 puntos.**
  - B2: **1 punto.**
  - C1: **1,5 puntos.**
  - C2: **2 puntos.**
- En caso de poseerse dos o más titulaciones oficiales, únicamente se valorará la de nivel más alto.

### B.2) Idioma: Inglés (máx. 2 puntos):

- Será necesario acreditarlo con titulación oficial.
- No se realizarán exámenes de acreditación de perfil lingüístico.
- Se valorará de la siguiente forma:
  - B1: **0,5 puntos.**
  - B2: **1 punto.**
  - C1: **1,5 puntos.**
  - C2: **2 puntos.**
- En caso de poseerse dos o más titulaciones oficiales, únicamente se valorará la de nivel más alto.

## C) Experiencia (máx. 16 puntos):

- Acreditación mediante CV, memoria curricular e Informe de vida laboral actualizado.

Experiencia superior a 2 años en puestos de trabajo habiendo realizado las funciones descritas en la Base Primera en los últimos 4 años.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Cumple muy adecuadamente: <b>16 puntos.</b></li><li>- Cumple bastante adecuadamente: <b>12 puntos.</b></li><li>- Cumple adecuadamente: <b>8 puntos.</b></li><li>- No cumple adecuadamente y tiene algunas áreas de mejora: <b>4 puntos.</b></li><li>- No cumple adecuadamente y tiene bastantes áreas de mejora: <b>0 puntos.</b></li></ul>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------





Arabako kalkulu Gunea, A.B.  
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

<p>Experiencia superior a 1 año en puestos de trabajo habiendo realizado las funciones descritas en la Base Primera en los últimos 4 años contratado/a directamente por alguna entidad del sector público.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Cumple muy adecuadamente: <b>16 puntos.</b></li><li>- Cumple bastante adecuadamente: <b>12 puntos.</b></li><li>- Cumple adecuadamente: <b>8 puntos.</b></li><li>- No cumple adecuadamente y tiene algunas áreas de mejora: <b>4 puntos.</b></li><li>- No cumple adecuadamente y tiene bastantes áreas de mejora: <b>0 puntos.</b></li></ul>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Todos los méritos alegados, deberán poseerse en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerlos hasta el momento de la formalización del contrato de trabajo

### **FASE 3: PRUEBA PSICOMÉTRICA DE ADECUACIÓN AL PERFIL DEL PUESTO**

- De carácter **obligatorio y eliminatorio (APTO/A - NO APTO/A)**.
- Las pruebas se realizarán a las 10 mejores puntuaciones en el cómputo global de la fase 2, y las consideradas aptas en la fase 1.
- Consistirá en la realización de una o varias pruebas encaminadas a valorar la adecuación de los/as aspirantes al perfil del puesto y a las funciones a desempeñar.
- Qualis Consultores de Talento, S.L. emitirá un informe completo sobre cada uno/a de los/as candidatos/as propuestos/as para la Fase 4.
- Las personas candidatas aptas pasarán a la fase de la entrevista a realizar en CCASA, por parte del Tribunal de Selección constituido para este proceso de selección.
- En el caso de que alguna persona no resultara APTA, se realizarán las pruebas a las siguientes personas con mejor puntuación de forma que pasen a la siguiente Fase 4, las diez mejores puntuaciones que hayan sido consideradas aptas.



Arabako kalkulu Gunea, A.B.  
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

#### **FASE 4: ENTREVISTA COMPETENCIAL Y TÉCNICA (Máx. 20 puntos)**

- De carácter **obligatorio**.
- La entrevista personal se realizará a las 10 mejores puntuaciones en el cómputo global de la fase 2, y las consideradas aptas en la fase 3.
- La mencionada entrevista, se llevará a cabo en la sede social de CCASA, por parte de los miembros del Tribunal de Selección y se centrará en valorar tanto competencias genéricas y transversales, como técnicas del puesto.
- La entrevista estará dividida en dos partes:
  - **Competencial:** En dicha entrevista se valorarán las siguientes competencias: (máx. 15 puntos)
    - Capacidad de trabajo en equipo
    - Capacidad de trabajo bajo presión
    - Capacidad comunicativa
    - Autonomía e iniciativa
    - Implicación con el trabajo

La puntuación de esta fase se definirá con la suma de las puntuaciones obtenidas en cada una de las competencias analizadas en base a la siguiente escala:

- Ausencia de competencia: 0 puntos
  - Claras áreas de mejora: 0,75 puntos
  - En fase de desarrollo de la competencia: 1,5 puntos
  - Nivel competencial avanzado: 2,25 puntos
  - Nivel competencial excelente: 3 puntos
- **Técnica:** Conocimientos en administración y configuración de: (máx. 5 puntos)
    - Sistemas Operativos de Servidor (z/OS, Windows, Linux) y Virtualización (VMware): Máx. 2 puntos
    - Servidores Web (IIS) y Gestores de Contenidos (LifeRay): Máx. 1 punto
    - Servidores de Aplicaciones (JBoss, .NET) y Contenedores (OpenShift): Máx. 1 punto
    - Servidores de Bases de Datos (DB2 for z/OS, SQL Server): Máx. 1 punto



Arabako kalkulu Gunea, A.B.  
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

- De la entrevista personal se levantará y firmará un acta en la que se recojan las puntuaciones otorgadas por todos y cada uno de los miembros del Tribunal de Selección.
- En el caso de que alguna de las diez personas candidatas, no obtenga un mínimo de 7,5 puntos en la valoración de la parte competencial en la entrevista, y 2,5 puntos en la valoración de la parte técnica en la entrevista, quedará excluida del proceso de selección, continuando las restantes personas.
- En el caso de que ninguna de las diez personas candidatas, obtenga un mínimo de 7,5 puntos en la valoración de la parte competencial en la entrevista, y 2,5 puntos en la valoración de la parte técnica en la entrevista, quedarán excluidas las diez, debiendo el Tribunal de Selección, acudir a las diez siguientes personas candidatas.

#### **RESUMEN DE PUNTUACIONES POR FASES:**

FASE 1	FASE 2	FASE 3	FASE 4	TOTAL
N/A	30	N/A	20	50

