



Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

OINARRI OROKORRAK, ARABAKO KALKULUGUNEA SA SOZietateAREN ANALISTA FUNtzIONAL LANPOSTU BAT BETETZEKO LANGILE LAN KONTRATUDUNEN HAUTAKETA ARAUZEN DUTENAK

LEHENENGO OINARRIA.- ARAU OROKORRAK:

1.1. Oinarri hauen xedea da analista funtzional lanpostu bat (2022004) betetzeko hautaketa prozesuaren oinarrizko arauak ezartzea.

1.2. Aplikagarria izango da deialdi honetarako xedatutakoa, oro har. Hautaketa sistema eta puntuazioek oinarri hauei jarraituko diete.

1.3. Deialdiaren xede diren plazek enpresaren hitzarmenaren arabera ordainsaria izango dute (5. maila: 40.446,54 euro gordin urtean). Horrek berak arautuko ditu gainerako lan baldintzak ere.

1.4. Lanpostuaren zereginak AKSaren bulegoetan beteko dira, Gasteizen (Araba).

1.5. Plaza betetzeko berariazko araudia haren oinarri espezifikoetan jasoko da.

1.6. Kontratazioa kontratu mugagabearen modalitatean egingo da, eta dagokion probaldia izango du.

1.7. Kasuan kasuko lan poltsa osatu eta lehenengo urtean zehar, deialdi honen xede den lanpostuaren berdina diren beste batzuk behin betiko betetzeko premia gehiago sortuko balira, AKSAk kontratazio mugagabeetarako deitu ahal izango die hautaketa prozesu osoa amaitu duten pertsoneri (hau da, hautaketa prozesuaren 4. fasea egin dutenei), zeinak azken horretan GAL izan beharko baitira, betiere puntuazio hurrenkeraren arabera.

Lanpostuak era mugagabean betetzeko premia berri horien barruan, honako inguruabar hauek daude: erretiroa, egiturazko plantilla areagotzea, behin betiko borondatezko baja, borondatezko eszedentziagatik lanpostua gehiago ez gordetzea.

1.8. Deialdi hau enplegu webguneetan argitaratuko da, eta oinarriak (orokorrak eta espezifikoak) eskuragarri daude AKSaren web orrian (www.ccasa.es) eta enpresa laguntzailearen web orrian (www.qualisconsultores.es)



Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

BIGARREN OINARRIA.- IZANGAIEI ESKATZEN ZAIZKIEN BALDINTZAK:

Hautaketa prozesuan parte hartu ahal izateko, izangaiek baldintza hauek bete beharko dituzte (baldintzak baztertzaileak dira kasu guztietan):

- A) **Eskaera:** Eskaera, **I. eranskina** eta **II. eranskina** betetzea, dokumentu horietan jasotzen diren eremu guztietan.
- B) **Nazionalitatea:** Besteren konturako lanpostuetan langile lan kontratudun aritzeko indarrean den legediak ezartzen dituen betebeharrak guztiak betetzea. Atzerritarrei dagokienez, aintzat hartu behar da abenduaren 22ko 8/2000 Lege Organikoak (atzerritarrek Espainian dituzten eskubide eta askatasunei buruzko eta atzerritar horiek gizarteratzeari buruzko urtarrilaren 11ko 4/2000 Lege Organikoa aldatzen du) eskatzen dituen baimenak eduki behar dituztela.
- C) **Adina:** Hamasei urte beteta edukitzea eta nahitaezko erretiroko gehieneko adina ez gainditzea.
- D) **Titulazioa:** Oinarri espezifikoaren hirugarren oinarrian adierazitako titulazioetako bat izatea edo hura jaulkitzeko eskubideak ordaindu izana.
- E) **Gaitasun funtzionala:** Ez izatea dagozkion eginkizunak betetzea eragozten duen osasun arazorik, hargatik eragotzi gabe 13/82 Legea, apirilaren 7koa, minusbaliatuen integrazio sozialari buruzkoa.
- F) **Gaikuntza:** Ez egotea epai bidez edo zerbitzuaren diziplina espedientearen bidez administrazio publikoetako edo sektore publikoko enpresetako edozeinetatik bereizia edo aldi batez lanpostutik kendua, eta ez egotea ezgaiturik funtzio publikoak betetzeko.

Aurretik adierazi diren baldintza guztiak eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunerako eduki behar dira beterik, eta lan kontratua egiten den unera arte betetzen jarraitu, salbu eta E apartatuan aipatzen dena, zeina AKSAk erabakitako Mediku Zerbitzuak ziurtatu beharko baitu kontratazio proposamena egin aurre-aurretik.

Pertsona desgaituak gainerako izangaien baldintza berberetan onartuko dira hautaketa probetan, baldin eta haien mugak iragarritako lanpostuari dagozkion eginkizunak edo zereginak normaltasunez betetzearekin bateraezinak ez badira. Hautaprobetan, denbora eta baliabideak ahal bezainbeste egokituko dira, baldin eta interesdunek hala eskatzen badute eskaeran.



Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

HIRUGARREN OINARRIA.- ESKAEREN AURKEZPENA:

Izangaiek honako agiri hauek bidali beharko dituzte, posta elektronikoz, deialdi bakoitzean zehazten den helbidera:

- - **I. eranskina**
- - **II. eranskina**
- - **NANaren** edo balio bereko nortasun agiri baten **irudi eskaneatua**.
- - **Curriculum vitae**.
- - Gizarte Segurantzak emandako **lan bizitzaren txosten eguneratua**.
- - **Ezagutzen zinpeko adierazpena**.
- - **Curriculum memoria**
- - Oinarri espezifikoetan **eskatutako titulazioaren kopia**.
- - **Eskatutako ezagutzak edo baloratzekoak direnak egiaztatzeko** ziurtagirien edo diplomen kopia.
- - Hizkuntza **titulazioen kopia**.
- - **Izangaiek baldintzak betetzen dituela eta alegatutako merezimenduak egiazkoak direla frogatzen duten agiri guztiak**.

Arabako Kalkuluguneak eskubidea du egiaztatzeko emandako dokumentazioa/informazioa egiazkoa dela, eta hautaketa prozesutik kanpo utzi ditzake automatikoki egiazkoa ez den informazioa eman dutenak.

• **Eskaerak aurkezteko epea 2022ko martxoaren 18an amaituko da.**

Mezu elektronikoa bat bidaliko da, informazio gisa, izangaiek emandako helbide elektronikora, jakinarazteko prozesuan onartu egin dituztela edo, hala badagokio, zergatik baztertu dituzten. Halaber, izena eman duten izangaietako bakoitzari identifikazio kode bakar bat emango zaio, faseetako bakoitzeko emaitzetara sarbidea izan dezan.

POSTA ELEKTRONIKORA EGINDAKO JAKINARAZPENEI BURUZKO OHARRA:

Hautaketa prozesuaren edozein fasetan posta elektronikoa bidez bidaltzen diren jakinarazpenen xedea informazioa ematea da eta ez dira, inolaz ere, lotesleak izango.



Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

LAUGARREN OINARRIA.- INFORMAZIOA ARGITARATZEA

Oro har, bitarteko hauen bidez jakinaraziko dira deialdiaren eta hautaketa prozesuen inguruko iragarkiak, probetarako deialdiak, emaitzen argitalpenak eta abar:

- Web orria: www.ccasa.es
- Web orria: www.qualisconsultores.es

Lehenengo argitalpena baino lehenago, interesdun bakoitzari haren eskaerari eman zaion kodea jakinaraziko zaio. Kode horrek identifikatuko du izangaia hautaketa prozesuan zehar egin beharreko argitalpenetan.

Prozesuak iraun bitartean, eskabideak aurkezteko epea amaitu arte, helbide elektronikoa bat jarriko da eskuragarri interesdunentzat, argitaratutako oinarrien inguruko galderak egiteko edo argibideak eskatzeko.

- 2022004@qualisconsultores.es

BOSGARREN OINARRIA.- HAUTAGAIEN AUKERAKETA:

Hautaketa probak amaitutakoan, organo hautatzaileak kontratazio proposamena egingo du fase bakoitzean lortutako puntuazioak batuta guztizko puntuaziorik handienak lortu dituzten izangaien alde.

Berdinketarik badago, lehentasuna emango zaie emakumeei, emakumeak % 40 baino gutxiago diren profil profesionalean, salbu eta beste izangaiek arrazoiak badituzte neurri hori ez aplikatzeko, sexuagatiko bazterkeriakoak ez badira; esaterako, enplegua lortzeko zailtasun handiak dituzten kolektiboetakoak izatea.

Aurreko paragrafoan ezarritakoa eragotzi gabe, berdinketa hausteko ezarritako lehentasun hurrenkera honako irizpide hauen arabera ezarriko da:

1. 2. fasean lortutako puntuazioa
2. 4. fasean lortutako puntuazioa
3. Eusko Jaurlaritzako Langileriaren Kudeaketa Zuzendaritzak onesten duen urteko ebazpenaren arabera (ordena ezartzeko unean indarrean egon behar da), zeinaren bidez argitara ematen baita kasuan kasuko ikasturtean ordezkapenak egiteko hautagaien kudeaketa prozesuan eta ikasturte horretan deitu daitekeen





Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

beste edozein hautaketa prozesutan ordena alfabetikoa zehaztuko duen letraren zozketaren emaitza.

- Azken erabakia interesdunari helaraziko zaio.

Izangaiaren aukeraketa interesdunari jakinaraziko zaio, eta hiru egun balioduneko epean aurkeztu beharko ditu hautaketa prozesuan parte hartzeko oinarri hauetan eskatzen diren baldintzak betetzen dituelako frogatzeko egiaztagiria:

Eskatzen diren eta curriculumean adierazi diren ikasketak egin izana egiaztatzen duten tituluen eta ziurtagirien kopia konpultsatua.

- Proposatutako izangaiak ez badu aurkezten galdegiten zaion dokumentazioa, AKSAk gaitzat jotako hurrengo izangaia (prozesuko amaierako puntuazioaren hurrenkerari jarraituz) kontratatu ahal izango du.

Lanpostu honen probaldia sei hilabetekoa izango da, eta epaimahaiak probaldi horretako balioespen batzordea izendatu beharko du; hark egin beharko du laneratze prozesuaren jarraipena, eta itxi egin beharko du egokia izan bada; bestela, dagokion justifikazio txostena idatzi beharko du.

- Proposatutako izangaiak ez badu gainditzen aipatutako sei hilabeteko probaldia, AKSAk gaitzat jotako hurrengo izangaia (prozesuko amaierako puntuazioaren hurrenkerari jarraituz) kontratatu ahal izango du.

AKSAk lan poltsa bat sortuko du behin-behineko kontratazioak egiteko. Lan poltsa horretan, 2. FASEA gainditu duten pertsona guztiak sartuko dira, puntuazio hurrenkeran, 4. faseko elkarrizketa pertsonalaren balorazioa kontuan hartu gabe, baldin eta ez badira jo **EZ GAITZAT** 3. fasean. Edonola ere, oinarri hauetako 1.7 puntuan zehazten dena bete beharko da.

Hala lan poltsa eratzea nola hura kudeatzeko oinarriak AKSAren web orrian emango dira argitara, behin hautaketa prozesua amaitutakoan.

Hautaketa prozesu honetatik eratorritako poltsa sortzean, analista funtzionalen aurreko lan poltsa (BT-2019005) ezabatuko da.



Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

Lan poltsetako berdinketa ordena ondoko irizpide hauek zehaztuko dute:

1. Lehenetsuna emango zaie emakumeei, emakumeak % 40 baino gutxiago diren profil profesionaletan, salbu eta beste izangaiek arrazoiak badituzte neurri hori ez aplikatzeko, sexuagatiko bazterkeriakoak ez badira; esaterako, enplegua lortzeko zailtasun handiak dituzten kolektiboetakoren batekoak izatea.
2. 2. fasean lortutako puntuazioa
3. 4. fasean lortutako puntuazioa
4. Eusko Jaurlaritzako Langileriaren Kudeaketa Zuzendaritzak onesten duen urteko ebazpenaren arabera (ordena ezartzeko unean indarrean egon behar da), zeinaren bidez argitara ematen baita kasuan kasuko ikasturtean ordezkapenak egiteko hautagaien kudeaketa prozesuan eta ikasturte horretan deitu daitekeen beste edozein hautaketa prozesutan ordena alfabetikoa zehaztuko duen letraren zozketaren emaitza.

Hala lan poltsa eratzea nola hura kudeatzeko oinarriak AKSaren web orrian emango dira argitara, behin hautaketa prozesua amaitutakoan.

SEIGARREN OINARRIA.- HAUTAKETA EPAIMAHAIA

6.1 Hautaketa epaimahai bat eratuko da, eta hartako kideak izendatzerakoan inpartzialtasun eta profesionaltasun irizpideei jarraituko zaie.

6.2. Ordenamendu juridikoaren arabera, hautaketa epaimahaiak ebatziko ditu oinarri hauek aplikatzean sortzen diren zalantza guztiak, eta fase bakoitza behar den bezala garatzeko beharrezkoak diren erabakiak hartuko ditu, oinarrietan aurreikusten ez diren kasuetarako jarraitu beharreko irizpideak ezarriz. Horrez gain, fase bakoitzaren emaitzak baliozkotuko ditu, eta gertatzen diren gorabehera guztiak ebatziko.

Aipatutako epaimahaiko kideren batek ezin badu azaldu, sozietatearen zuzendaritzak (hala badagokio) izendatuko du haren ordezkoa. Epaimahaia gutxienez hiru kidek osatuko dute beti.

6.3. Hautaketa epaimahaiak erabaki dezake bere lanetan aholkulari edo enpresa espezializatuek parte hartzea, hala egitea egokia deritzon ariketen probetarako.

6.4. Hautaketa organoko kideek ezin dute hautaketa prozesuan parte hartu (eta hala jakinarazi behar diote deialdirako deia egin duen agintaritzari) eta izangaiek errekusatzeko eskubidea baliatu ahaliko dute Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legeak 23 eta 24. artikuluetan arautzen dituen inguruabarrak gertatzen badira.



Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

6.5. Hautaketa epaimahaiko kide guztiek izango dute ahotsa eta botoa. Aipatutako epaimahaiaren erabaki guztiak bertaratutako kide guztien botoaren gehiengoarekin onetsiko dira, eta, boto kopuruan berdinketa gertatuz gero, lehendakariaren botoak ebatziko du bozketa.

6.6. Hautaketa epaimahaiko kideen izen zerrenda behin betiko onartu eta baztertu diren izangaien zerrendarekin batera argitaratuko da.

ZAZPIGARREN OINARRIA.- DATUEN BABESA:

Abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoan (datu pertsonalak babesteko eta eskubide digitalak bermatzeko Legea) xedatutakoa betetzeko, jakinarazten diegu langileen hautaketa prozesu honetan parte hartzen dutenei ezen edozein arrazoiengatik ere beren parte hartzearen ondorioz ematen dituzten datu pertsonalak sartuko direla Arabako Kalkulugunea SAREN (AKSA) eta Qualis Consultores de Talento SLren tratamenduetan.

OINARRIZKO LEGE INFORMAZIOA AKSA-REN DATU BABESARI BURUZ	
Arduraduna	AKSAko Administrazio eta Giza Baliabide Saileko arduraduna
Helburua	Zure datu pertsonalak honako hauetarako erabiliko ditu AKSAk: <ul style="list-style-type: none">• Hautaketa prozesua gauzatzeko eta langilearen eta AKSAREN arteko lan harremana kudeatzeko.• AKSAk parte hartzaileekin eta izangaiekin osatzen dituen lan poltsak kudeatzeko.
Legitimazioa	Izenpetzen duen pertsonaren baimena
Hartzaileak	Ez dira lagako
Eskubideak	Datuak ikusi, zuzendu eta ezabatzea, eta informazio gehigarriaren dokumentuan jasotzen diren gainerakoak.
Informazio gehigarria	Datuen babesari buruzko informazio gehigarri eta zehatza kontsulta dezakezu honako webgune honetan: www.ccasa.es , Lege informazioa -> Datu pertsonalak atalean.



Arabako kalkulu Gunea, A.B.
Centro de Cálculo de Álava, S.A.

OINARRIZKO LEGE INFORMAZIOA QUALIS CONSULTORES DE TALENTO SL-REN DATU BABESARI BURUZ	
Arduraduna	QUALIS CONSULTORES SL
Helburua	Zure datu pertsonalak honako hauetarako erabiliko ditu Qualis Consultores de Talento SLk: <ul style="list-style-type: none">Langileak hautatzeko prozesu honetan eta etorkizunekoetan parte hartzeko. Nortasun eta lan profilak egiteko. Emandako erreferentziak egiaztatzea.
Legitimazioa	Izangaiaren baimena, curriculum vitae bidaltzean.
Hartzaileak	Langileak hautatzeko prozesuak gauzatzeko enpresaren zerbitzuak erabili nahi dituzten bezeroak.
Kontserbazioa	Langileak hautatzeko prozesuak iraun bitartean, eta hura amaituta, urtebetez, beste hautaketa prozesu batzuetarako.
Eskubideak	Eskubidea duzu edozein momentutan baimena kentzeko, bai eta datuak ikusi, zuzendu, ezabatu, aurkaratu, mugatu eta lekuz aldatzeko, arduradunari idatzi bat bidaliz eta erabilera zehatza eta baliatu nahi duzun eskubidea adieraziz. Zure datuen erabilerari buruz enpresarekin desadostasunik izanez gero, erreklamazio aurkez dezakezu datuak babesteko agintaritzaren aurrean (www.aepd.es)

