

BASES ESPECÍFICAS QUE REGULAN LA SELECCIÓN DE PERSONAL PARA LA COBERTURA DEL PUESTO DE GERENTE AL SERVICIO DE LA FUNDACIÓN VITORIA-GASTEIZ ARABA MOBILITY LAB.

(código de convocatoria: 202201ml)

BASE PRIMERA.- FUNCIONES BÁSICAS DEL PUESTO:

Reportando al Presidente y al Patronato de la Fundación, las funciones principales de la posición de gerencia serán las siguientes:

- Dirigir, coordinar y estar al frente de la planificación, desarrollo y ejecución de los objetivos fijados en la Fundación.
- Gestión, organización y optimización de los recursos humanos, técnicos y económicos.
- Activar sinergias con diferentes agentes, instituciones y empresas del sector con el fin de identificar ejes de trabajo, proyectos y/o puntos de colaboración posibles.
- Participar en foros de encuentro y eventos donde difundir los objetivos y proyectos de la Fundación.

BASE SEGUNDA.- PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Las personas aspirantes deberán enviar por correo electrónico a 202201ml@qualisconsultores.es la documentación que se solicita en el punto 3.1) de las bases generales. La empresa colaboradora QUALIS CONSULTORES DE TALENTO S.L. (www.qualisconsultores.es), asistirá a Vitoria-Gasteiz Araba Mobility Lab en el proceso de recepción y evaluación de candidaturas.

El plazo de **presentación de solicitudes** será hasta el **30 de Diciembre de 2022**.

BASE TERCERA.- DISEÑO DEL PROCESO SELECTIVO Y VALORACIÓN DE LAS PRUEBAS:

FASE 1: REQUISITOS DE COMPETENCIA TÉCNICA, EXPERIENCIA. (Máximo 40 puntos)

COMPETENCIA	REQUISITO	PUNTUACIÓN	ACREDITACIÓN
Competencias técnicas	Titulación universitaria (a nivel de licenciatura, diplomatura o grado) preferentemente de ingeniería, economía, derecho, administración de empresas, u otras similares, que tengan relación con las funciones a desempeñar	Requisito obligatorio	Acreditación mediante aportación del título correspondiente.
	Carnet de conducir clase B	Requisito obligatorio	Acreditación mediante aportación del carnet correspondiente
	Inglés – B2	Requisito obligatorio	Acreditación mediante aportación del título oficial correspondiente
Experiencia y conocimientos adicionales valorables	* Conocimientos específicos en el ámbito del sector de la movilidad y la innovación.	Capacitación acreditada con experiencia relevante o cursos (10 puntos)	Certificados de actividades formativas.
	* Experiencia previa de al menos 5 años liderando y gestionando proyectos similares, especialmente vinculados a movilidad y/o logística.	Experiencia acreditada (20 puntos)	Memoria curricular detallada.
	Titulaciones oficiales complementarias (máster, antiguo ciclo universitario superior)	Titulaciones oficiales (10 puntos)	Acreditación mediante aportación del título oficial correspondiente

FASE 2: REQUISITO DE IDIOMAS. (Máximo 10 puntos)

2.1. Idioma:	Euskera	C1 /C2 = 6 puntos B2 = 4 puntos (máximo 6 puntos)	Acreditación mediante aportación de título oficial.
2.2. Idiomas:	Inglés, Francés o Alemán	C1 /C2 = 4 puntos B2 = 2 puntos (salvo inglés ya valorado como requisito) (máximo 4 puntos)	Acreditación mediante aportación de título oficial.

FASE 3: PRUEBA DE ADECUACIÓN AL PERFIL DEL PUESTO

- De carácter **obligatorio y eliminatorio (APTO/A - NO APTO/A)**.
- Las pruebas se realizarán a las 4 mejores puntuaciones en el cómputo global de las fases 1 y 2, siempre que su puntuación mínima sea de 30 puntos.

- Consistirá en la realización de una o varias pruebas encaminadas a valorar la adecuación de los/as aspirantes al perfil del puesto y a las funciones a desempeñar.
- QUALIS CONSULTORES DE TALENTO emitirá un informe completo, previa entrevista con los/as aspirantes finalistas que hayan obtenido las 4 mejores puntuaciones.
- Las personas candidatas aptas pasarán a la fase de la entrevista personal a realizar en las instalaciones determinadas por la Fundación Vitoria-Gasteiz Araba Mobility Lab, por parte del Órgano de Selección constituido para este proceso de selección.

FASE 4: DE ENTREVISTA PERSONAL (Máx. 50 puntos)

- De carácter **obligatorio**.
- La entrevista personal se realizará a las 4 mejores puntuaciones en el cómputo global de las fases 1, 2 y las consideradas aptas en la fase 3.
- La mencionada entrevista, se llevará a cabo en las instalaciones determinadas por la Fundación Vitoria-Gasteiz Araba Mobility Lab, por parte de los miembros del Órgano de Selección y se centrará en valorar las competencias genéricas y transversales del puesto.
- Diez días antes de la entrevista, cada una de las personas convocadas, deberá remitir por medio del correo electrónico 202201ml@qualisconsultores.es un proyecto elaborado de manera personal, donde explique su propuesta estratégica y breve hoja de ruta para la Fundación Vitoria-Gasteiz Mobility Lab para los años 2023-2025. Dicho proyecto deberá ser presentado, explicado y defendido durante la sesión de entrevista.
- En dicha entrevista se valorarán las siguientes competencias y conocimientos:
 - Visión estratégica
 - Iniciativa y proactividad
 - Autonomía.
 - Comunicación.
 - Liderazgo.
 - Orientación a resultados.
 - Orientación al cliente.
 - Trabajo en equipo.
 - Planificación y organización.
 - Calidad global del proyecto presentado.
- La puntuación de esta fase se definirá con la suma de las puntuaciones obtenidas en cada una de las competencias analizadas en base a la siguiente escala:
 - Ausencia de competencia: 1 punto
 - Claras áreas de mejora: 2 puntos
 - En fase de desarrollo de la competencia: 3 puntos
 - Nivel competencial avanzado: 4 puntos
 - Nivel competencial excelente: 5 puntos
- De la entrevista personal se levantará y firmará un acta en la que se recojan las puntuaciones otorgadas por todos y cada uno de los miembros del Tribunal.

RESUMEN DE PUNTUACIONES POR FASES:

FASE 1	FASE 2	FASE 3	FASE 4	TOTAL
40	10	N/A	50	100