

**BASES ESPECÍFICAS QUE REGULAN LA SELECCIÓN DE PERSONAL PARA LA COBERTURA DEL PUESTO DE TÉCNICO/A DE PROYECTOS EUROPEOS AL SERVICIO DE LA FUNDACIÓN VITORIA-GASTEIZ ARABA MOBILITY LAB.**

(código de convocatoria: 202501ml)

**BASE PRIMERA.- FUNCIONES BÁSICAS DEL PUESTO:**

Reportando al Técnico/a de Innovación, las funciones principales de la posición de Técnico/a de Proyectos Europeos serán las siguientes:

- Definir y presentar (desde concepto, creación de consorcio, definición de presupuesto y redacción) proyectos de innovación en movilidad y logística para convocatorias de ayudas regionales, estatales y europeas.
- Ejecutar (gestión de pilotos, gestión de paquetes de trabajo o proyectos, participación en reuniones de consorcio, participación en congresos y eventos) proyectos de innovación en movilidad y logística a nivel regional, estatal y europeo.
- Justificar (preparación de documentos técnicos justificativos) de proyectos de innovación en movilidad y logística a nivel regional, estatal y europeo.
- Dar respuesta a consultas relacionadas con proyectos y pilotos, intentando solucionar aquellas dudas relacionadas con el proyecto.
- Organización, gestión y dinamización de grupos de trabajo con los patronos y colaboradores del Mobility LAB para la identificación de los retos de movilidad y logística existentes en Vitoria-Gasteiz y Álava.
- Preparación de la convocatoria de concurso de soluciones innovadoras para dar respuesta a los retos identificados en movilidad y logística en Vitoria-Gasteiz y Álava.
- Participación en la definición de casos de uso vinculados al espacio de datos de movilidad y logística.
- Gestión de la comunicación de los proyectos en ejecución y las redes sociales de la Fundación.
- Colaboración en la gestión del Innovation Lab coordinando la participación de agentes externos sobre los espacios de experimentación.
- Organización de eventos, ferias y/o congresos.

**BASE SEGUNDA.- PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**

Las personas aspirantes deberán enviar por correo electrónico a [202501ml@qualisconsultores.es](mailto:202501ml@qualisconsultores.es) la documentación que se solicita en el punto 3.1) de las bases generales. La empresa colaboradora QUALIS CONSULTORES DE TALENTO S.L. ([www.qualisconsultores.es](http://www.qualisconsultores.es)), asistirá a Vitoria-Gasteiz Araba Mobility Lab en el proceso de recepción y evaluación de candidaturas.

El plazo de **presentación de solicitudes** será hasta el **17 de marzo de 2025**.

**BASE TERCERA.- DISEÑO DEL PROCESO SELECTIVO Y VALORACIÓN DE LAS PRUEBAS:****FASE 1: EVALUACIÓN DE REQUISITOS OBLIGATORIOS (ADMITIDO/A – NO ADMITIDO/A)**

COMPETENCIA	REQUISITO	PUNTUACIÓN	ACREDITACIÓN
<b>Titulación</b>	Titulación universitaria a nivel de licenciatura, o grado: (Ingeniería, ADE, Relaciones Internacionales, Economía, o similar)	Requisito obligatorio	Acreditación mediante aportación del título correspondiente.
<b>Idiomas</b>	Euskera – B2	Requisito obligatorio	Acreditación mediante aportación del título oficial correspondiente
	Inglés – C1	Requisito obligatorio	Acreditación mediante aportación del título oficial correspondiente
<b>Otros</b>	Carnet de conducir Clase B	Requisito obligatorio	Acreditación mediante aportación del documento oficial correspondiente

**FASE 2: VALORACIÓN DE MÉRITOS (Máximo 45 puntos)**

COMPETENCIA	REQUISITO	PUNTUACIÓN	ACREDITACIÓN
<b>Experiencia y conocimientos adicionales valorables</b>	Titulación universitaria a nivel de máster relacionado con el perfil del puesto.	Titulaciones (5 puntos)	Acreditación mediante aportación del título correspondiente.
	Experiencia previa de al menos 4 años participando en proyectos europeos/regionales vinculados a movilidad, logística, espacios de datos, sandboxes y/o innovación	Experiencia acreditada (20 puntos)	Memoria curricular detallada.
	Conocimientos específicos en comunicación, co-creación y redes sociales.	Capacitación acreditada con experiencia relevante o cursos (5 puntos)	Certificados de actividades formativas. Memoria curricular detallada.
	Conocimientos específicos del sector de la movilidad, logística y la innovación.	Capacitación acreditada con experiencia relevante o cursos (5 puntos)	Certificados de actividades formativas. Memoria curricular detallada.
	Conocimientos específicos en espacios de datos y sandboxes	Capacitación acreditada con experiencia relevante o cursos (5 puntos)	Certificados de actividades formativas. Memoria curricular detallada
<b>Idiomas:</b>	Euskera	C1 /C2 (5 puntos)	Acreditación mediante aportación de título oficial.

### **FASE 3: PRUEBA DE ADECUACIÓN AL PERFIL DEL PUESTO**

- De carácter **obligatorio y eliminatorio (APTO/A - NO APTO/A)**.
- Las pruebas se realizarán a las 4 mejores puntuaciones en el cómputo global de las fases 1 y 2, siempre que su puntuación mínima sea de 20 puntos.
- Consistirá en la realización de una o varias pruebas encaminadas a valorar la adecuación de los/as aspirantes al perfil del puesto y a las funciones a desempeñar.
- QUALIS CONSULTORES DE TALENTO emitirá un informe completo, previa entrevista con los/as aspirantes finalistas que hayan obtenido las 4 mejores puntuaciones.
- Las personas candidatas aptas pasarán a la fase de la entrevista personal a realizar por parte del Órgano de Selección constituido para este proceso de selección.

### **FASE 4: DE ENTREVISTA PERSONAL (Máx. 40 puntos)**

- De carácter **obligatorio**.
- La entrevista personal se realizará a las 4 mejores puntuaciones en el cómputo global de las fases 1, 2 y las consideradas aptas en la fase 3.
- La mencionada entrevista se llevará a cabo por parte del Órgano de Selección constituido para este proceso de selección y se centrará en valorar las competencias genéricas y transversales del puesto.
- En dicha entrevista se valorarán las siguientes competencias y conocimientos:
  - Iniciativa y proactividad
  - Orientación a resultados
  - Orientación al cliente
  - Trabajo en equipo
  - Habilidades de comunicación
  - Autonomía
  - Organización y planificación
  - Apertura al cambio
- La puntuación de esta fase se definirá con la suma de las puntuaciones obtenidas en cada una de las competencias analizadas en base a la siguiente escala:
  - Ausencia de competencia: 1 punto
  - Claras áreas de mejora: 2 puntos
  - En fase de desarrollo de la competencia: 3 puntos
  - Nivel competencial avanzado: 4 puntos
  - Nivel competencial excelente: 5 puntos
- De la entrevista personal se levantará y firmará un acta en la que se recojan las puntuaciones otorgadas por todos y cada uno de los miembros del Tribunal.
- Se establecen el siguiente umbral mínimo: 20 puntos.
- En el caso de que alguna de las cuatro personas candidatas, no alcance el umbral mínimo exigido en el punto anterior, quedará excluida del proceso de selección, continuando las restantes personas.

### **RESUMEN DE PUNTUACIONES POR FASES:**

<b>FASE 1</b>	<b>FASE 2</b>	<b>FASE 3</b>	<b>FASE 4</b>	<b>TOTAL</b>
N/A	45	N/A	40	85